

VERBALE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

VALTELLINA VIKINGS AFT ASD – ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA

Data: 29/10/2024

Luogo: Via Toti 63

Ora di inizio: 21.00

Presenti:

Sig. Matteo Collazuol - PRESIDENTE

Sig. Akira Ottogalli - VICEPRESIDENTE

Sig. Riccardo Baldin - SEGRETARIO

Sig. Lorenzo Cederna - TESORIERE

Ordine del giorno:

1. Approvazione del 'Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva' della ASD;
2. Approvazione del 'Codice di condotta per la tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione' della ASD;

1. Approvazione del 'Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva'

Il Presidente della Società Sportiva apre la riunione e introduce la necessità di mettere in atto quanto previsto dalle Linee Guida federali in tema di tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione prevista dal decreto legislativo 11.04.2006, n. 198 o per ragioni di etnia, religione, condizioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale, spiegando l'importanza di garantire un ambiente sicuro e rispettoso per tutti i partecipanti, in particolare i minori e gli adulti vulnerabili.

Viene presentato il Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva della società, il quale è stato predisposto e sviluppato al fine di definire i protocolli, le politiche e le procedure per prevenire e rispondere agli abusi e alle violazioni della normativa e dei Principi Fondamentali emanati dall'Osservatorio Permanente del CONI, in osservanza di quanto disposto dalla Giunta Nazionale del CONI che ha istituito detto organismo per le c.d. Politiche di Safeguarding, condiviso con i membri del consiglio direttivo, personale, atleti e professionisti del settore, da approvare entro il 31 dicembre 2024;

Il Modello si applica a chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività della ASD, indipendente dal ruolo svolto. Ha validità quadriennale dalla data di

approvazione e deve essere aggiornato ogni qual volta necessario al fine di recepire le eventuali modifiche e integrazioni dei Principi Fondamentali emanati dal CONI, le eventuali ulteriori disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI e le raccomandazioni dell'Osservatorio Permanente del CONI per le Politiche di Safeguarding. L'obiettivo del presente modello è quello di promuovere una cultura e un ambiente inclusivo che assicurino la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i tesserati, in particolare minori, e garantiscano l'uguaglianza e l'equità, nonché valorizzino le diversità, tutelando al contempo l'integrità fisica e morale di tutti i tesserati.

Il presente Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva deve essere adeguatamente reso pubblico nell'ambito della Società (mediante immediata affissione presso la sede e pubblicazione su sito internet o altri canali telematici, se nella disponibilità della Società, del nominativo e dei contatti) nonché comunicato al Safeguarding Officer della FIDAF.

Il presente modello integra e non sostituisce il Regolamento per la tutela dei tesserati dagli abusi e dalle condotte discriminatorie della FIDAF.

Il Presidente ha quindi chiesto ai partecipanti se ci fossero ulteriori osservazioni o domande prima di procedere con l'approvazione formale del Modello.

Non essendoci ulteriori commenti, è stato deciso di procedere con la votazione.

Il Consiglio Direttivo approva all'unanimità dei presenti;

Di conseguenza, il Presidente dichiara approvato il Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva della ASD.

2. Approvazione del 'Codice di condotta per la tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione'

Viene presentato il Codice di condotta per la tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione, predisposto coinvolgendo i membri del consiglio direttivo, personale e atleti sulla base delle migliori pratiche e delle linee guida nazionali o internazionali, da approvare entro il 31 dicembre 2024.

Dopo una discussione approfondita, durante la quale sono state sollevate domande e osservazioni, il Codice di condotta viene ritenuto completo, chiaro e conforme agli obiettivi e ai valori della società sportiva. Il Presidente ha quindi chiesto ai partecipanti se ci fossero ulteriori osservazioni o domande prima di procedere con l'approvazione formale del Codice di condotta.

Non essendoci ulteriori commenti, è stato deciso di procedere con la votazione.

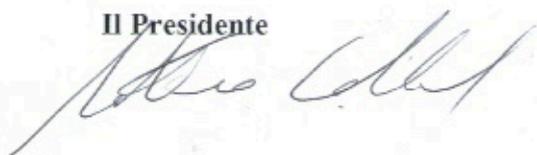
Il Consiglio Direttivo approva all'unanimità dei presenti;

Di conseguenza, il Presidente dichiara approvato il Codice di condotta per la tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione, della ASD.

Ora di chiusura: 22.00

Non essendoci altri punti all'ordine del giorno, l'assemblea viene sciolta.

Il Presidente



Il Segretario

